

# Deutliches Entgeltplus und wegweisende Zukunftsgestaltung!



Die Verhandlungsführer erläutern das Ergebnis den Medien

Direkt nach dem Potsdamer Tarifkompromiss bezog dbb-Chef Ulrich Silberbach gegenüber den Medien eindeutig Position: „Drei Dinge zeichnen diesen Abschluss vor allem aus. Erstens haben wir unsere Kernaufgabe erfüllt und für alle Beschäftigten ein deutliches Entgeltplus von 7,5 Prozent rausgeholt. Zweitens haben wir nicht nur über Zukunftsaufgaben lamentiert, sondern die Zukunftsfähigkeit des öffentlichen Dienstes massiv verbessert. Und drittens haben wir – nach zwei wenig zielführenden Verhandlungsrunden – echte Tarifpartnerschaft und Kompromissfähigkeit im besten Sinne des Wortes vorgelebt. Der Abschluss hat von uns allen Mut gefordert.“ Konkret meint Silberbach damit, dass die Tarifpartner das Volumen für die Einkommenserhöhung in eine Neugestaltung der Tabelle gesteckt haben. „Das heißt: Bei unseren Leuten, die heute schon einen tollen Job machen, kommt das unmittelbar an. Gleichzeitig jedoch haben wir mit einer besseren und attraktiveren Tabelle viel für die Zukunftsfähigkeit des öffentlichen Dienstes gemacht – und zwar in allen Bereichen.“



[dbb.de](http://dbb.de)

dbb aktuell

dbb  
beamtensbund  
und tarifunion

Herausgeber:  
dbb beamtenbund  
und tarifunion  
Friedrichstraße 169  
10117 Berlin

Verantwortlich:  
Volker Geyer  
Fachvorstand Tarifpolitik

Fotos:  
Friedhelm Windmüller



Potsdam, 15. April 2018



Bundestarifkommission, 17. April 2018



Potsdam, 15. April 2018

## Das Ergebnis im Detail

### Zugewinn für Berufsanfänger und Leistungsträger

Die zehnprozentige Kürzung der Einstiegsgehälter wurde rückgängig gemacht und auch die weiteren Stufenwerte spürbar angehoben. Zukünftig beginnen Berufsanfänger mit attraktiveren Einstiegsgehältern und berufserfahrene Leistungsträger erhalten ebenfalls einen Zugewinn. Außerdem wurden die bisher sehr unregelmäßigen Stufenabschnitte geglättet und dadurch gerechter gestaltet. Erreicht wird dieser Prozess durch drei Erhöhungsschritte (1. März 2018, 1. April 2019, 1. März 2020), die für die unterschiedlichen Entgeltgruppen und die unterschiedlichen Stufen unterschiedlich ausfallen. Eine Mindestanhebung von ca. 90 Euro bei der ersten Steigerung und ca. 80 Euro bei der zweiten Steigerung sorgt für einen angemessenen Zugewinn bei den unteren Einkommensgruppen. Die gerade erwähnte Mindestanhebung wird dadurch verstärkt, dass die Beschäftigten von EG1 bis EG6 mit Wirkung vom 1. März 2018 eine Einmalzahlung von 250 Euro erhalten. Durchschnittlich beträgt die Einkommenserhöhung 7,5 Prozent (bereits nach 25 Monaten erreicht) über eine Laufzeit von 30 Monaten.

Die neuen Tabellen und das gesamte Einigungspapier werden wir zeitnah unter [www.dbb.de](http://www.dbb.de) veröffentlichen.

### Azubis und Praktikanten

Die Ausbildungs- und Praktikantentgelte erhöhen sich

- ab 1. März 2018 um einen Festbetrag in Höhe von 50 Euro und
- ab 1. März 2019 um einen weiteren Festbetrag in Höhe von 50 Euro.

Darüber hinaus wird der Urlaubsanspruch der Auszubildenden, Praktikantinnen und Praktikanten nach TVAöD-BBiG, TVAöD-

Pflege und TVPöD ab dem Urlaubsjahr 2018 bei einer 5-Tage-Woche von 29 auf 30 Arbeitstage erhöht. Die bisherige Übernahmeregung wird über die Mindestlaufzeit der Entgeltregelungen hinaus bis einschließlich Oktober 2020 vereinbart.



Abstimmung in der Bundestarifkommission, 17. April 2018





Potsdam, 15. April 2018



## Übertragung des linearen Teils auf den Beamtenbereich des Bundes

Für den dbb und die Bundesbeamten ist es richtig und ein wichtiges Signal der neuen Bundesregierung, dass der Bundesinnenminister Horst Seehofer unmittelbar nach der Tarifeinigung erklärt hat, dass er dem Bundeskabinett zeitnah ein Bundesbesoldungs- und -versorgungsanpassungsgesetz 2018/2019/2020 vorlegen wird. Dieses muss sowohl die Einmalzahlung wie auch Linearanpassungen beinhalten, die das Gesamtvolumen der Tarifeinigung auf die Beamten, Richter und Soldaten übertragen. Silberbach dazu: „Wir haben den neuen Bundesinnenminister aufgefordert, auch die Bundesbeamten angemessen an der wirtschaftlichen Entwicklung zu beteiligen und das Volumen der Tarifeinigung zeit- und wirkungsgleich auf den Beamtenbereich zu übertragen.“ Das hat der Minister zugesagt.

## Weitere Ergebnisbestandteile

### Altersteilzeit

Die bestehenden Regelungen zur Inanspruchnahme von Altersteilzeit und des FALTER-Arbeitszeitmodells nach den Tarifverträgen zur Regelung flexibler Arbeitszeiten für ältere Beschäftigte des Bundes und der VKA werden bis zum 31. August 2020 verlängert.

### Leistungsgeminderte Beschäftigte

Nach Abschluss der Redaktionsverhandlungen zu dieser Tarifeinigung nehmen die Tarifvertragsparteien Tarifverhandlungen zur Fortentwicklung der Regelungen für leistungsgeminderte Beschäftigte auf. Dabei werden die Regelungen für den Bereich der Bundeswehrfeuerwehren einbezogen.

## Besondere Regelungen für den Bund

Die Werte für den Auslandszuschlag, die Bereitschaftsdienstentgelte, die Entgelttabelle für die Ärztinnen und Ärzte sowie für die Beschäftigten im Pflegedienst werden zum 1. März 2018 um 3,19 Prozent, zum 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent sowie zum 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent erhöht. Individuelle Endstufen erhöhen sich um denselben Prozentsatz wie die Endstufe der jeweiligen Entgeltgruppe.

### Einführung der Entgeltgruppe 9c

Zum 1. März 2018 wird eine neue Entgeltgruppe 9c eingeführt. Dies gilt für Beschäftigte, deren Tätigkeit sich aus der Entgeltgruppe 9b heraushebt. Details dazu werden in der anstehenden Redaktion geklärt.

## Besondere Regelungen für die VKA

### Jahressonderzahlung

Die Jahressonderzahlung im Tarifgebiet Ost wird stufenweise bis 2022 auf 100 Prozent des Westniveaus erhöht (2019 auf 82 Prozent, 2020 auf 88 Prozent, 2021 auf 94 Prozent).



Potsdam, 15. April 2018



## Krankenhäuser

Für den Krankenhausbereich haben die Arbeitgeber grundsätzlich anerkannt, dass die Arbeitsbedingungen verbessert werden müssen. Hieraus ergeben sich aufgrund der Tarifeinigung folgende Konsequenzen: Vereinbart wurde, dass künftig der Zuschlag für Nacharbeit nicht mehr 15 Prozent, sondern 20 Prozent beträgt. Der Zusatzurlaub bei Wechselschichtarbeit wird zum 1. Januar 2019, zum 1. Januar 2020 und zum 1. Januar 2021 jeweils um einen zusätzlichen Urlaubstag bei entsprechender Veränderung der Höchstgrenzen erhöht. Zusätzlich werden 2022 die Höchstgrenzen um einen weiteren Urlaubstag erhöht.

Zudem werden Verhandlungen aufgenommen über die Erhöhung des Zeitzuschlages bei Samstagarbeit bei Schicht- und Wechselschichtarbeit sowie die Einrechnung der Pausenzeiten in die Arbeitszeit bei Wechselschichtarbeit. Allerdings ermöglicht die finanzielle Ausstattung der Krankenhäuser momentan keine zusätzlichen Ausgaben. Die Tarifvertragsparteien haben deshalb verabredet, diese Verhandlungen nach Veröffentlichung der Gesetzesänderungen zur Krankenhausfinanzierung (Refinanzierung der Personalkosten in der Pflege) aufzunehmen.

„Auch, wenn wir hier nur teilweise handfeste Ergebnisse haben und teilweise erst noch Absichtserklärungen vorliegen“, so Silberbach, „versprechen wir uns für den belasteten KR-Bereich substantielle Fortschritte – sowohl für unsere belasteten Kolleginnen und Kollegen, als auch für die Attraktivität des Pflegeberufs. Mein Eindruck ist, dass auch Bund und Kommunen verstanden haben, dass der KR-Bereich Soforthilfe braucht.“

## Sozial- und Erziehungsdienst, Beschäftigte in der Pflege, individuelle Endstufen

Die Tabellenwerte für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst (Anlage C (VKA)) und die Tabellenwerte für die Beschäftigten in der Pflege (Anlage E (VKA)) werden jeweils zum 1. März 2018, zum 1. April 2019 und zum 1. März 2020 erhöht. Auch hierbei beträgt das Gesamtvolumen 7,5 Prozent und es kommt auf die jeweilige Entgeltgruppe und Stufe an. Zusätzlich erhalten Beschäftigte der Entgeltgruppen S2 und S4 sowie P5 und P6 eine Einmalzahlung in Höhe von 250 Euro mit Wirkung zum 1. März 2018. Individuelle Endstufen erhöhen sich um denselben Prozentsatz wie die Endstufe der jeweiligen Entgeltgruppe.

## TV-V

Die Tabellenentgelte sowie die dynamisierten Zulagen und Zuschläge des TV-V werden ab dem 1. März 2018 um 3,19 Prozent, ab 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent erhöht.

## Nahverkehr

Die Kommunalen Arbeitgeberverbände Baden-Württemberg, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen und Rheinland-Pfalz haben sich schuldrechtlich verpflichtet, die vereinbarte Tabellenerhöhung im TVöD wie folgt zu übertragen: ab dem 1. März 2018 um 3,19 Prozent mindestens um 76,50 Euro, ab 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent mindestens um 76,50 Euro und ab 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent mindestens um 27 Euro. Dabei er-





Potsdam, 15. April 2018



Geschäftsführung der BTK, 17. April 2018



Potsdam, 15. April 2018

halten Beschäftigte der Entgeltgruppen 1 bis 7 mit Wirkung vom 1. März 2018 eine Einmalzahlung in Höhe von 250 Euro.

## Fleischuntersuchung

Die Erhöhungen im Bereich der Fleischuntersuchung betragen ab dem 1. März 2018 3,19 Prozent, ab 1. April 2019 weitere 3,09 Prozent und ab 1. März 2020 1,06 Prozent.



Tarifverhandlungen, 15. April 2018

## Bewertung

„Während der ersten zwei Runden haben die Verhandlungen darunter gelitten, dass die Arbeitgeber nahezu ausschließlich die oberen Tabellenregionen besserstellen wollten. Unser Ziel war von Anfang an ganzheitlich“, erläutert Silberbach das Ergebnis, „der öffentliche Dienst muss ganzheitlich attraktiv gestaltet werden. Oben wie unten und heute wie morgen. Das heißt, die heute Beschäftigten müssen profitieren und die, die wir morgen einstellen wollen ebenfalls. Das haben wir geschafft und so sehr wir die Bewegungslosigkeit der Arbeitgeber zu Beginn dieser Einkommensrunde kritisiert haben, so sehr müssen wir anerkennen, dass in dieser dritten Verhandlungsrunde ungewöhnlich konstruktiv zusammengearbeitet wurde.“ Bei der Diskussion des Kompromisses in der Bundestarifkommission (BTK) stellte dbb-Tarifchef Volker Geyer klar: „Es gibt dieses Mal nicht das eine lineare Ergebnis. Der jeweilige Zugewinn ist allgemein ordentlich, aber er fällt individuell unterschiedlich aus, abhängig von der jeweiligen Entgeltgruppe sowie der Erfahrungsstufe, in der der Einzelne sich befindet.“ Die Bundestarifkommission des dbb stimmte der Tarifeinigung mit großer Mehrheit zu.

## Basis des Erfolgs: Starke Aktionen des dbb und seiner Fachgewerkschaften




Über Kiel, Hannover, Koblenz, Berlin, Flughäfen in München, Frankfurt und Köln/Bonn, Freital, Nürnberg, Rostock, Weimar, Erfurt, Salzgitter, Bremerhaven, Moers, Kiel, Freiburg/Breisgau, Fulda, Halle/Saale, Berlin, Dresden, Saarbrücken, Hamburg, Bonn, und und und führte der Weg zum Tarifabschluss in Potsdam. „Das war ein steiniger Weg und nach zwei sehr enttäuschenden Verhandlungsrunden war es wichtig, dass wir noch einmal eine Schippe draufgelegt haben“, setzte Geyer den ordentlichen Abschluss in ein direktes Verhältnis zur Aktions- und Streikbereitschaft der Gewerkschaften. „Dank an jeden, der mitgeholfen hat. Bereitschaft zum Arbeitskampf ist und bleibt wichtig und Arbeitskämpfe gewinnen wir nicht vom Sofa aus und auch nicht übers Internet.“

## Der dbb und die DPoIG helfen!

Als Gewerkschaftsmitglied der **Deutschen Polizeigewerkschaft (DPoIG)** sind Sie sicher, immer nach Tarifvertrag bezahlt zu werden. Die 18 Landes- und Fachverbände der **DPoIG** mit ihren rund 94.000 Mitgliedern bieten ständige Kontakte ohne bürokratische Umwege. Als Gewerkschaftsmitglied unter dem Dach des **dbb** genießen Sie kostenlosen Rechtsschutz für alles, was im Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit steht.

Nähe zu den Mitgliedern ist die Stärke der **DPoIG**. Wir informieren schnell und vor Ort über **www.dpolg.de** und **www.dbb.de**, durch Flugblätter **DPoIG aktuell** oder **dbb aktuell** und durch das Magazin **tacheles**. Grundsatzwerke und Kommentierungen erscheinen in der Reihe **Tarifschriften**.

 <b>DPoIG</b> DEUTSCHE POLIZEIGEWERKSCHAFT IM DBB	Zutreffendes bitte ankreuzen
<input type="checkbox"/> Ich möchte zunächst DPoIG-Informationsmaterial erhalten.	<input type="checkbox"/> Beamter / Beamtin
<input type="checkbox"/> Ich möchte ab ..... DPoIG-Mitglied werden.	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in
Name	<input type="checkbox"/> Allg. Verw.-Dienst
Vorname	<input type="checkbox"/> Vollzugsdienst
Geb.-Datum	Bes./Entgeltgruppe .....
Straße	<input type="checkbox"/> Teilzeit, Stunden .....
PLZ/Ort	Dienstherr / Arbeitgeber .....
E-Mail	Amt / Dienststelle / Betrieb .....
	Gewerkschaftsmitglied bei
	von ..... bis .....
	<small>Ich bin mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner Daten, die zur Erfüllung der Aufgaben und Zwecke der DPoIG und ihrer Mitgliedsverbände notwendig sind, einverstanden.</small>
	Datum / Unterschrift .....
	<small>DPoIG Deutsche Polizeigewerkschaft Bundesgeschäftsstelle, Friedrichstraße 169, 10117 Berlin Telefon: 0 30. 47 37 81 23, Fax: 0 30. 47 37 81 25, E-Mail: dpolg@dbb.de, internet: www.dpolg.de</small>

Der dbb ist das Dach von 40 Gewerkschaften – eine davon ist auch in Ihrer Nähe.